

Bliv Tillidsrepræsentant – FOA Vestsjælland

FOA Vestsjælland

Vi dækker 6 kommuner: Ringsted, Sorø Slagelse,

Holbæk, Kalundborg og Odsherred

Vi har over 350 tillidsvalgte fordelt på:

Tillidsrepræsentanter (TR),

Arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og

Fællestillidsrepræsentanter (FTR)



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Hvad giver det at have en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen?

En tillidsrepræsentant er til for at støtte sine kollegaer og repræsentere både FOA og sine kollegaer. En TR (tillidsrepræsentant) er en central del i at overenskomsten bliver overholdt på arbejdspladsen, og at medarbejderne har en stemme overfor ledelsen. Sammen med AMR (arbejdsmiljørepræsentant) spiller TR derfor en afgørende rolle når der kommer til at højne kvaliteten af arbejdsmiljøet. Vi ser ofte at der er en meget høj sammenhæng mellem arbejdslivets kvalitet og det at have en aktiv Tillidsrepræsentant.

En tillidsrepræsentants overordnede opgave ligger blandt andet i at:

1. Samarbejde med ledelsen om udviklingen af arbejdspladsen

Du repræsenterer dine kollegaer overfor ledelsen. Du er forpligtet til at være i dialog med dine kollegaer og ledelsen, for at sikre den bedst mulige udvikling på arbejdspladsen. Herunder at løfte dine kollegaers problemstillinger, overfor ledelsen.

2. hjælper kollegaerne med at forstå deres arbejds- og lønvilkår.

Du får et udvidet kendskab til overenskomsten og de konkrete aftaler på din arbejdsplads. Det vil gøre dig i stand til at bistå dine kollegaer. Det kan både være i den daglige dialog, men også til lønsamtaler, omsorgssamtaler eller tjenstlige samtaler.

3. Sikre at reglerne bliver overholdt og overenskomsten bliver fulgt

Med kendskab til aftalerne, har du mulighed for at sørge for, at overenskomsten bliver overholdt.

4. finder løsninger og er der for kollegaer, der har brug for hjælp i deres arbejdsliv.

Ikke alle kollegaer er ens, og som tillidsrepræsentant har du i samarbejde med en AMR mulighed for at hjælpe en kollega, hvis der opstår udfordringer i deres arbejdsliv.

5. fagforeningens repræsentant på arbejdspladsen

Du vil få et dybere kendskab til FOA og hjælpe med at formidle arrangementer, medlemsfordele osv. til dine kollegaer. Samtidigt vil du lære øvrige tillidsrepræsentanter i FOA Vestsjælland at kende, gennem FOA Vestsjællands arrangementer, konferencer, træf eller netværksmøder.

Tillidsrepræsentantsbeskyttelsen

Som tillidsrepræsentant skal du have mulighed for at løfte et problem fra en kollega til ledelsen, uden frygt for at blive afskediget eller forflyttet. Derfor ligger der en særlig beskyttelse i at være tillidsrepræsentant.

Der skal foreligge det, der hedder 'tvingende årsager', for at du som tillidsvalgt kan afskediges. Det er almindelig opfattelse, at der "skal meget til" før der er tale om tvingende årsager.

Tvingende årsager kan fx være:

- At den institution du arbejder på, bliver nedlagt og alle bliver afskediget.
- At du er syg i så lang tid, at din sygdom udgør et problem for driften på arbejdspladsen.

Lyder det overvældende? Så bare rolig.

Du er aldrig alene som tillidsrepræsentant. FOA Vestsjælland arbejder for at sikre alle lønmodtagere det bedst mulige arbejdsliv, og Tillidsvalgte er en stor del af det arbejde.

Når du er nyvalgt tillidsrepræsentant, vil du til at starte med komme på et 3-dages introforløb hos FOA Vestsjælland. Her bliver du introduceret til de mest almene ting ved rollen som tillidsrepræsentant og du møder de faglige konsulenter og politisk valgte som arbejder i FOA Vestsjælland. Formålet her er primært at de tillidsvalgte får sat ansigt på os i FOA Vestsjælland og får en stille og rolig start.

Efterfølgende kommer der en grunduddannelse. Her dykker vi dybere ned i alle reglerne fra overenskomsten, rollen som bisidder, lønindplaceringer og meget mere. Det er her man for alvor bliver klædt på til at løfte opgaverne. Undervisningen plejer at forgå med højt humør og et roligt tempo - hvis du er nysgerrig på at se billeder fra nogle af de andre hold, findes der en hel del opslag på vores Facebook side: FOA Vestsjælland 😊

Men du bliver stadig ikke smidt ud i noget, før du er klar. I starten vil du være med på sidelinjen og modtage sidemandsoplæring med en faglig konsulent eller en FTR, når de er bisidder eller laver løntjek, så du kan se hvordan det forgår i praksis.

FOA har lavet en video hvor man følger 4 nyvalgte tillidsrepræsentanter i deres første tid. Den er ret god og giver et meget fint indblik, den kan du se lige her:

<https://www.foa.dk/raad-regler/tillidsvalgt/roller-som-tillidsvalgt/rollen-som-tr/tr-noget-for-dig>

Hvem støtter dig i rollen som TR?

Ingen forventer at du kan det hele. Som tillidsrepræsentant har du et overblik over dine kollegaer og de gældende overenskomster samt lokalaftaler i det vi kalder TR-appen. Her kan du slå op i et aftalearkiv og finde svar på de spørgsmål, dine kollegaer måtte have.

Men ligesom dine kollegaer kan komme og spørge dig til råds, har du altid mulighed for at komme til fagforeningen eller din fællestillidsrepræsentant. Vi støtter hinanden hele vejen igennem, og formålet med at have en stor mængde tillidsvalgte er netop at bringe kontakten mellem fagforening og medlemmer tættere på hinanden 😊

Hvordan fungerer det at være tillidsrepræsentant i praksis?

Når du skal deltage på introkurset, grunduddannelsen til at blive TR eller i kurser/konferencer, så skal arbejdsgiver give dig mulighed for at deltage. Det vil sige at du har 'fri' fra din normale stilling. (du modtager selvfølgelig stadig løn)

I dagligdagen er det individuelt for tillidsrepræsentanterne hvordan de tilrettelægger deres tid. Nogle har faste timer på faster dage, mens det for andre er mere flydende. Det er noget man

aftaler med ledelsen på arbejdspladsen – MEN, det hedder sig at man skal have ”den fornødne tid til at udføre sit tillidshverv”.

Økonomisk / hvad giver det dig at være tillidsrepræsentant?

Helt konkret er der et økonomisk funktionstillæg som følger med hvervet som tillidsrepræsentant. Men du får meget mere end det. Mange nye tillidsrepræsentanter oplever at gå igennem en stor personlig udvikling i forbindelse med tillidshvervet, og både tilegner sig samt styrker en lang række kompetencer. For nogle af dem, kan det senere udvikle sig til en karrierevej, og de vælger at søge rollen som fællestillidsrepræsentant eller faglig konsulent i en fagforening.

Men for rigtig mange, er det betyder det enormt meget at vide, at man er med til at gøre en forskel for sine kollegaer og støtter dem igennem deres arbejdsliv.

Hvordan bliver man tillidsrepræsentant?

Man bliver valgt af sine kollegaer til at være tillidsrepræsentant. Når I på arbejdspladsen gerne vil fortage et valg, kontakter I FOA Vestsjælland. Så sætter vi valgprocessen i gang 😊

Er der to eller flere kandidater til posten, vil det blive afgjort på baggrund af stemmer. Er der kun én kandidat, vil man automatisk blive valgt.

Ønsker I at sætte en valgproces i gang? Så skal I enten kontakte jeres Fællestillidsrepræsentant eller FOA Vestsjælland på: 46 97 38 60

Er der allerede ved at blive sat et valg op på arbejdspladsen, behøver du ikke kontakte os, så kan du bare skrive dig på valgsedlen.

Team Tillidsvalgt FOA Vestsjælland:

I FOA Vestsjælland har vi et team som er ansvarlig for at vores tillidsvalgte har det godt og er klædt på til opgaven.

Teamet består af: *Gitte Damm til venstre, Sanne Damkjær i midten og Gitte Rodian til højre.*



Gitte Damm - næstformand i FOA Vestsjælland

Ansvarlig for vores tillidsvalgte. Hun er med til at udvikle uddannelsen og står for den generelle udvikling på TR-området. Gitte Damm har selv været både TR og FTR i mange år, indtil hun blev valgt ind i FOA Vestsjælland.

Gitte Rodian Pedersen – uddannelseskonsulent

Gitte Rodian står for at tilrettelægge og udføre den daglige undervisning af vores tillidsvalgte. Hun underviser både på introforløbet og på grunduddannelsen. Foruden at have været underviser i mange år, har Gitte Rodian har også selv været både TR og FTR, inden hun blev ansat i FOA Vestsjælland til at lære fra sig.

Sanne Damkjær - kontorassistent

Sanne har styr på alt det administrative og praktiske for de tillidsvalgte. Når der skal registreres valg, bookes undervisning/kurser eller rettes oplysninger på tillidsvalgtes kollegaer, har Sanne overblikket.